

ОТЧЕТ

о работе антикоррупционной деятельности БУ «Няганская городская станция скорой медицинской помощи» за 2020 год

В целях недопущения случаев коррупции и устранения причин коррупции в Бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Няганская станция скорой медицинской помощи» (далее по тексту - Учреждение) действует Комиссия по противодействию коррупции и рассмотрению конфликта интереса (далее по тексту- Комиссия), основными целями которой является:

- осуществление в пределах своих полномочий деятельности, направленной на противодействие коррупционным проявлениям в Учреждении;
- подготовка мероприятий по совершенствованию работы всех подразделений Учреждения в области обеспечения противодействия коррупции;
- укрепление доверия к медицинским работникам, повышение качества и доступности медицинской помощи.

Работа Комиссии, разработанные и используемые в работе документы, отражают приверженность руководства Учреждения высоким этическим стандартам при реализации уставных задач для совершенствования нравственной основы, следования лучшим практикам управления и поддержания деловой репутации Учреждения на должном уровне.

Работа Комиссии направлена на формирование у работников Учреждения понимания позиции о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях; минимизирование риска вовлечения Учреждения и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность; обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Для реализации целей и задач Комиссии в Учреждении разработаны и приняты следующие локальные (внутренние) нормативные акты:

- кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников БУ «Няганская городская станция скорой медицинской помощи»;
- положение об информировании работниками Учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений;
- положение о конфликте интересов работников Учреждения;

Ответственным лицом определена степень риска услуг и видов деятельности, осуществляемых в Учреждении, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений - «Низкая».

В Учреждении установлена система видеонаблюдения, в том числе диспетчерской, регист (с записью звука). Видеозапись с камер наблюдения транслируется на ПК главного врача и сохраняется на жестких дисках сервера более 30 дней. Жалобы и заявления на действия работников Учреждения, имеющих коррупционную направленность в 2020 году не поступали.

Заседания Комиссии по факту наличия в действиях работников Учреждения коррупционных действий в 2018 году не проводились.

Мероприятие	Срок выполнения	Результат проведенных мероприятий
Экспертиза действующих нормативно-правовых актов Учреждения	постоянно	Не выявлено

Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов Учреждения	постоянно	Не выявлено
Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	по мере необходимости	Сформирован в соответствии со ст. 13.3 ФЗ № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
Ведение журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками Учреждения.	В течении года	Журнал ведется. Сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками Учреждения нет.
Разработка, введение в действие и реализация плана антикоррупционной деятельности на 2018г., его своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве. Размещение на официальном сайте Учреждения информации об антикоррупционной деятельности.	В течении года	План мероприятий по противодействию коррупции и иных правонарушений в Учреждении разработан и утвержден приказом №1-0 от 10.01.2018 года.
Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	постоянно	Не выявлено
Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях.	постоянно	Рассмотрение данного вопроса происходит ежемесячно в рамках рабочих совещаний.
Привлечение к дисциплинарной ответственности работников Учреждения не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	По факту выявления	Не привлекались
Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений.	постоянно	Составлена карта коррупционных рисков
Предъявление в установленном законодательством порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на руководящие должности, а так же проведение в установленном порядке проверки сведений, предъявляемых указанными гражданами.	В течении года	Исполнено
Информационное взаимодействие руководства Учреждения с правоохранительными органами	постоянно	Разработано Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами утвержденное Приказом № 38-0 от 10.09.2018

Контроль за целевым использованием средств, в соответствии с договорами для нужд Учреждения.	постоянно	Ведется постоянная отчетность, контроль со стороны надзорных органов, применение Федерального закона №44-ФЗ «О контрактной системе ...»
Ведение в антикоррупционном порядке аукционных, конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд Учреждения.	постоянно	Договорная работа ведется в рамках Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»
Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Учреждения.	постоянно	Договорная работа ведется в рамках Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»
Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в Учреждении	Постоянно	При выполнении работ проводится экспертиза сметного расчета, по окончании ремонтных работ, проводится комиссия приемка оказанных работ/услуг, после устранения всех недочетов составляется акт выполненных работ
Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения, государственного имущества, финансовохозяйственной деятельности Учреждения	постоянно	Контроль и надзор за расходованием средств осуществляется со стороны казначейства и иных надзорных органов и вышестоящих структур
В целях выявления фактов вымогательства, взяточничества, а так же для более активного привлечения общественности к борьбе с данными проявлениями, использование прямых телефонных линий с руководством Учреждения, организация личного приема граждан администрацией Учреждения.	Постоянно	Заключен договор с ПАО «Ростелеком» на два корпоративных телефона для главного врача и заместителя главного врача по медицинской части, которые размещены на официальном сайте
Организация и проведение социологического исследования среди пациентов, посвященное отношению к коррупции	4 квартал	Исследование проведено, удовлетворенность установлена
Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного отказа от оказания помощи в Учреждении	постоянно	Случаев не выявлено
Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг	постоянно	Ведется постоянный строгий учет
Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в Учреждении при организации работы по вопросам охраны труда	постоянно	Проводится постоянный анализ состояния условий охраны труда, рассмотрение проблемных вопросов на коллективном совещании

Обработка поступающих в Учреждение сообщений о коррупционных проявлениях	постоянно	Не поступало
Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования на действия/ бездействия руководителей и сотрудников Учреждения, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	постоянно	Жалоб и обращений не поступало
Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения	постоянно	Нарушений соблюдения требований не выявлено
Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	Ежемесячно проводится разъяснительная беседа с коллективом о поведении при проявлении коррупции и их негативных последствиях
Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников Учреждения к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.	постоянно	Ежемесячно проводится разъяснительная беседа с коллективом о поведении при проявлении коррупции и их негативных последствиях

Юрисконсульт



А.Ю. Ланина